



การประชุม ความเสี่ยงการทุจริต



สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย
DANSAT POLICE STATION

Contact



042-891310



<https://dansai.loei.police.go.th/>



dansaipolices@gmail.com

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ..... ๓

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต..... ๔

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต..... ๕

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานอำนวยการ..... ๖

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานป้องกันปราบปราม..... ๗

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานจราจร..... ๘

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสืบสวน..... ๙

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสอบสวน..... ๑๐

 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตภาพรวมของสถานีตำรวจ..... ๑๑

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย..... ๑๒ - ๑๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย จังหวัด เลย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption Policy) ของพันตำรวจเอกวีระพันธ์ สมสุข ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ สมสุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	ศัพท์เฉพาะ
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรือ อาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ - ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง - ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่ มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต(Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ที่ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕x๑=๕)	สูง (๕x๒=๑๐)	สูงมาก (๕x๓=๑๕)	สูงมาก (๕x๔=๒๐)	สูงมาก (๕x๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔x๑=๔)	ปานกลาง (๔x๒=๘)	สูง (๔x๓=๑๒)	สูงมาก (๔x๔=๑๖)	สูงมาก (๔x๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓x๑=๓)	ปานกลาง (๓x๒=๖)	ปานกลาง (๓x๓=๙)	สูง (๓x๔=๑๒)	สูงมาก (๓x๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒x๑=๒)	ต่ำ (๒x๒=๔)	ปานกลาง (๒x๓=๖)	ปานกลาง (๒x๔=๘)	สูง (๒x๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑x๑=๑)	ต่ำ (๑x๒=๒)	ต่ำ (๑x๓=๓)	ต่ำ (๑x๔=๔)	ปานกลาง (๑x๕=๕)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรด้านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑.๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการได้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๒.	การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๒.๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓.	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๓.๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๔.	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๔.๑	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรด่านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๕	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๕.๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๕.๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่ เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒	สูง
๕.๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับผลประโยชน์ จากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามี ใบอนุญาต ว่า มีการลักลอบเข้าเมืองมา ทำงาน ตรง ตามการทำงาน หรือไม่ หรือไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

(๓) งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการให้ บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าที และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตาม กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับกุม ทราบถึง สิทธิตามหน้าที่	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

(๕) งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง L x I	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด กฎหมายจราจร	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนิน คดี (ไม่ออกใบสั่ง)	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยง ต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรด้านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ - ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒.	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จาก ผู้ ถูก ร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๙ (ปานกลาง)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	- ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข		
		หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๙ (ปานกลาง)				
๓.	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๘ (ปานกลาง)				
๔	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียก รับผล ประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	๙ (ปานกลาง)				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรด้านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.	กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์	๑๖ (สูงมาก)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ - ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์	๑๒ (สูง)	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ได้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข		
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	๑๖ (สูงมาก)	๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง ไกล่ลี้ชิด			

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรด้านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดูแลความ ปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการออกปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออก เยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุม ความประพฤติ เพื่อสอบ ถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลด ของกลางยาเสพติด	๒๕ (สูงมาก)	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗			
		การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การ เรียก รับผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยนข้อหาให้กับ ผู้ต้องหาให้ รับโทษที่น้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามควบคุมการรับ และ ติดตามควบคุมการรับผลประโยชน์ประจำ สภ.ฯ			
		การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง ตาม กฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัว กลับ ประเทศ ต้นทาง	๒๕ (สูงมาก)				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ ปิดเป็นข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการ เรียก รับ ในการบริการ	๒๕ (สูงมาก) ๒๐ (สูงมาก)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน).

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรด้านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับ การไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	๒๐ (สูงมาก)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการออกปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออก เยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุม ความประพฤติ เพื่อสอบ ถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน	รอง ผกก. สส.
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับ การไม่ดำเนินคดีลดทอน ของกลาง เพื่อรับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)				
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงาน สอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑๖ (สูงมาก)				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายการจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการออกปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออก เยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุม ความประพฤติ เพื่อสอบ ถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.บ
		การออกใบสั่ง มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	๒๐ (สูงมาก)	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พ.ต.อ.

M. L. Jones

วีระพันธ์ สมสุข

(ผกก.สภ.ด่านซ้าย)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย จังหวัดเลย

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย | เป็นกรรมการ |
| ๕.รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

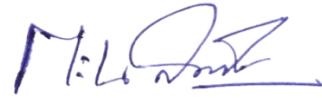
- ผลักดันให้สถานีดำรงจตุรด้านซ้าย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- ร่องสารวัตรธรรการ สถานีตำรวจจตุรด้านซ้าย รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจจตุรด้านซ้าย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ สมสุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจจตุรด้านซ้าย จังหวัดเลย