

## สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจด่านซ้าย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกวิระพันธ์ สมสุข ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย

- แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ที่ ๔๑/๒๕๖๗ ลง ๑๘ ก.พ.. ๒๕๖๘

- ประชุมชี้แจงคณะทำงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและหน้าที่
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
- ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

## ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรด่านซ้าย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                            | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ                                            |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่                               | พัฒนาสื่อสารผ่าน website และ Facebook บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้สาธารณชนทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุลพัฒน์<br>จ.ส.ต.ปริยวิศว์ เตจะแสน  |
| ๒) การใช้งบประมาณ                                  | มีการจัดทำinfo graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุลพัฒน์<br>จ.ส.ต.ปริยวิศว์ เตจะแสน  |
| ๓) การใช้อำนาจ                                     | ๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ<br>คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง<br>เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ<br>๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว<br>ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง<br>๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจ<br>เกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง<br>หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุลพัฒน์<br>ร.ต.ต.ประเสริฐ ตัญญูรัก  |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ                        | ๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็น<br>ของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น<br>๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดย<br>บุคลากร<br>ภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง<br>จะต้องมี<br>กระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก<br>๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ                                                                                                          | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุลพัฒน์<br>ร.ต.อ.พิงพงษ์ จิตตจันทร์ |

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                             | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                            |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|                                                     | <p>ที่ต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                         |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต                           | <p>๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย</p> <p>๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p> <p>๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุฑาพัฒน์<br>ร.ต.ต.ประเสริฐ ตัญญูรัก |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                         |
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน                               | <p>๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p>                                                                                                                                                                                     | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุฑาพัฒน์<br>ร.ต.ต.ประเสริฐ ตัญญูรัก |

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA    | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                                             |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                            | <p>๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p> <p>๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                          |
| ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้</p> <p>ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุกุลพัฒน์<br>จ.ส.ต.ปริยวิศว์ เตจะแสน |
| ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน | <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        | พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุกุลพัฒน์<br>จ.ส.ต.ปริยวิศว์ เตจะแสน |

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA               | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                                                    |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                 |
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล                   | <p>การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจตุรด้าน<br/>ช่วยให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว<br/>ประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน<br/>และการให้บริการ</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย<br/>งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ<br/>จัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่<br/>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม<br/>นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์<br/>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การ<br/>จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้<br/>เกิดการมี ส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น<br/>ข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ<br/>ดำเนินงานของหน่วยงาน</p> | <p>พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุฑาพัฒน์<br/>จ.ส.ต.ปรียวิศว์ เตจะแสน</p> |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต               | <p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง<br/>สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ<br/>ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ<br/>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่<br/>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน<br/>การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง<br/>ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การ<br/>จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br/>และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น<br/>รูปธรรม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ กิจจุฑาพัฒน์<br/>ร.ต.ต.ประเสริฐ ตัญญูรัก</p> |